

Aan:

Het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Assen
Noordersingel 33
9401 JW Assen

16-01-2018

Betreft: Vragen aan het College van Burgemeester en Wethouders (Art. 44 Reglement van Orde) over de Sociale werkvoorziening Alescon.

Geacht college,

Sinds 19 december, na de uitspraak van de rechtbank, is duidelijk geworden dat medewerkers van Alescon (SW-geïndiceerden) ten onrechte niet betaald werden volgens de SW-Cao. Deze werknemers waren niet in dienst bij een reguliere werkgever maar bij een payroll bedrijf waarvan het SW-bedrijf 100% aandeelhouder was. Het werk werd niet uitgevoerd onder leiding en voor rekening en risico van een reguliere werkgever.

Voor werknemers met een SW-indicatie, die bij een reguliere werkgever werken, kon Alescon een bonus-begeleid werken ontvangen van het Rijk. Deze bonus bedroeg ongeveer 3000,- euro per fte. Uit de jaarverslagen* maken wij op dat Alescon voor begeleid werk meerdere tonnen per jaar ontving. Volgens het 'besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken' artikel 18** komen SW-bedrijven en bedrijven waarvan het SW-bedrijf meer dan 50% van de aandelen in handen heeft niet in aanmerking voor een bonus.

Volgens de jaarrekening van Alescon over 2011*** waren er meerdere bv's waarvan Alescon 100% aandeelhouder was. Onze vragen gaan daarom niet alleen over AwerC-flex.

De SP heeft de volgende vragen:

1. Bent u het met de SP eens dat de gemeente verantwoordelijk was voor de correcte toepassing van de SW-cao en de arbeidsvoorwaarden voor de arbeidsgehandicapten met een SW-indicatie die in dienst waren bij een dochteronderneming van Alescon?
2. Zo ja, bent u bereid om namens de raad van Assen hiervoor uw excuses aan te bieden?
3. Zo nee, waarom vindt u dat de gemeente Assen daarvoor niet verantwoordelijk was?
4. Kunt u uitsluiten dat Alescon de medewerkers met een SW-indicatie, in dienst van één van de dochterondernemingen van Alescon, bij het rijk ten onrechte heeft opgegeven als een gerealiseerde begeleid werken plek om daarmee 3000,- per fte te ontvangen?
5. Zo ja, kunt u dat precies uitleggen?
6. Zo nee, hoeveel bonus heeft Alescon te veel ontvangen?
7. Zijn er door de dochterondernemingen van Alescon meer subsidies ontvangen die bestemd zijn voor reguliere werkgevers. Zoals loonkostensubsidie, lagere premies, no-riskpolis en ed.?
8. Zo ja, kunt u aangeven welke soort subsidie en of dit al dan niet volgens u terecht is ontvangen en waarom?
9. De raden van de deelnemende gemeenten worden deze maand gevraagd om in te stemmen met de beëindiging van de gemeenschappelijke regeling Alescon. Bent u het met de SP eens dat het, gezien de uitspraak van de rechtbank, het aangekondigde hoger beroep, de afwikkeling voor de benadeelde werknemers en de terechte verontwaardiging in de media over de schijnconstructies van Alescon, de gemeenschappelijke regeling niet ontbonden kan worden?
10. Zo nee, waarom niet?
11. Kunt u deze vragen beantwoorden voor de besluitvorming over de beëindiging van de gemeenschappelijke regeling Alescon?

Namens de SP-fractie Assen

Alie Dekker

*Jaarverslag Alescon 2011

Resultaat desinvesteringen	239
Verkoop Van Markenstraat en W.A. Scholtenstraat	746
Awerc afrekening 2011	150
Telecomvergoeding 2011	102
Garantieplichting oude afdelingen	-40
Voorziening grondpropositie en voorziening incurante voorraden	-331
Resultaat schades en schadevergoedingen	-24
Voorzieningen op vorderingen	-191
Saldo diversen	-43
Totaal	1.248

Voor elke gecreëerde begeleid werken plaats met een minimaal arbeidscontract van zes maanden is een bonus (BW) van € 3.000 beschikbaar per volledige Fte. Totaal is hiervoor door het rijk een budget van € 18 miljoen opgenomen. Op basis van de 256,77 plaatsingen in 2011 zal de bonus op € 770.310 uitkomen. Omdat het beschikbare budget niet toereikend is voor de landelijke gerealiseerde toename aan BW plaatsingen, heeft Alescon het opgenomen bedrag gereduceerd op basis van het voorzichtigheidsprincipe naar € 600.000 (€ 2.336,72 per Fte). Met de gemeenten is de afspraak gemaakt om de bonus begeleid werken ook één op één over te maken naar Alescon, nadat deze feitelijk door de gemeenten is ontvangen.

Op basis van de resultaten over 2011 heeft de directie van ASP BV en APM BV besloten dividend uit te keren aan de Gemeenschappelijke Regeling. Dit houdt een resultaat uit deelnemingen in van € 40.000 over 2011.

De verkoop van ongeveer de helft van de panden op het Industrieterrin in Assen ultimo van het verslagjaar leverde een boekwinst op van € 746.000.

**Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken artikel 18

Wetten.Overheid.nl/BWBR0017240/2012-07-01#Hoofdstuk2

Meest bezocht Aan de slag

Naar zoeken

Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken
Zichtdatum 16-12-2017
Geldend van 01-07-2012 t/m 31-12-2014

Artikel 18. Stimuleringsuitkering begeleid werken

- De Stimuleringsuitkering begeleid werken aan het college wordt voor het jaar T als volgt vastgesteld:
I x H/J
waarbij:
I staat voor het aantal gerealiseerde arbeidsjaren in begeleid werken van geïndiceerde inwoners van de gemeente in het jaar T;
H staat voor de voor het jaar T bij wet vast te stellen middelen voor de Stimuleringsuitkering begeleid werken;
J staat voor het aantal gerealiseerde arbeidsjaren in begeleid werken van geïndiceerde inwoners van alle gemeenten samen in het jaar T;
H/J niet meer bedraagt dan € 3000.
- Onder begeleid werken als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan een dienstbetrekking als bedoeld in [artikel 7 van de wet](#):
 - waarop niet de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening van toepassing is;
 - waarbij de werkgever niet een rechtspersoon is als bedoeld in [artikel 2, tweede lid, van de wet](#) noch een dergelijke rechtspersoon houder is van aandelen die ten minste de helft van de stemmen in de algemene vergadering van de werkgever vertegenwoordigen dan wel anderszins op directe of indirecte wijze de bestuurlijke zeggenschap heeft binnen de werkgever; en
 - die voldoet aan nader bij ministeriële regeling te stellen voorwaarden.
- De Stimuleringsuitkering begeleid werken wordt in hele euro's vastgesteld waarbij een halve euro of meer naar boven wordt afgerond.

***Deelnemingen Alescon (APM BV en ASP BV) in 2011

56 (59 van 76)

Tabel 42 Belangen van ASP BV

Naam verbonden partij	Belang ASP BV	Overige aandeelhouders / opmerkingen
Klaver Bik (e)motion BV	100%	n.v.t.
MFC Beheer BV	100%	n.v.t.
Drentse Horeca Bedrijven BV	100%	n.v.t.
Nomadis BV	100%	n.v.t.
Support for You BV	100%	n.v.t.
Het Goed Noord Nederland BV	49%	Het Goed BV: 51%
AwerC BV	49%	Werkfabriek BV / Cvites: 51%
Alreno Bouw BV	49%	Novatec: 29%
		Reestmond S&P BV: 22%
Almed Assembling BV	49%	Medico Care BV: 51%
Humana Kledinggebruik Assen BV	49%	Stichting Humana: 51%
CTS Noord BV	49%	Connexion Taxi Services BV: 51%
Grand Café Krul BV	40%	Host Holding BV: 60%
2CARE4 BV	39,4%	Joy in Care Group BV: 39,4%
		Stichting van Boeijen: 21,2%
De Bereiders BV	37,5%	Pharma Connect BV: 57,5%
		Directie: 5%
Nadrukkelijk! BV	35,29%	Repro Service Lemmen BV: 17,65%
		Drukkerij Kerkhove BV: 35,29%
		Directie: 11,77%
Dolmans Landscaping Noord BV	34%	Dolmans Landscaping Group BV: 66%
Metalis Hoozevee BV	33,33%	Metalis BV: 66,67%
Dolmans Landscaping Oost BV	15%	Dolmans Landscaping Group BV: 60%
		Berkelstreek Beheer BV: 25%

56

57 (60 van 76)

In de onderstaande tabel zijn de belangen van APM BV eind 2011 weergegeven.

Tabel 43 Belangen van APM BV

Naam verbonden partij	Belang APM BV	Overige aandeelhouders / opmerkingen
Alescon Cleaning BV	100%	n.v.t.
Job Support & Facilities BV	100%	n.v.t.
Deal Flex BV	100%	n.v.t.
PVA BV	100%	n.v.t.

Alescon ziet de verbonden partijen als een belangrijk instrument om bij te dragen aan haar doelen in het kader van de beweging van binnen naar buiten om medewerkers zo regulier mogelijk te laten werken.

De waarde van het eigen vermogen van ASP BV en APM BV per 31 december 2011 bedroeg respectievelijk € 694.000 en € 389.000. APM BV heeft over het boekjaar 2011 € 40.000 dividend bestemd aan Alescon. Bij de afgifte van de accountantsverklaring van Alescon waren de concept-jaarrekeningen van ASP BV en APM BV nog niet vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

57